

Espaces de loisirs, d'attractions & culturels

Cartographie des métiers



Responsable relations sociales

Famille(s) de métiers :
Métiers administratifs

Missions

Représenter l'entreprise dans les négociations avec les différentes instances représentatives du personnel

Principales activités

Relations et négociations avec les partenaires sociaux :

Informers les différentes instances représentatives du personnel des projets de développement réglementaire de la structure
Définir une stratégie de communication et de négociation
Animer les réunions avec les partenaires sociaux
Organiser et suivre la mise en œuvre des accords conclus

Conseil auprès de la direction de l'entreprise :

Répondre aux différentes interrogations de la direction générale en matière de relations sociales
Apporter une dimension conseil en amont des projets de développement de l'entreprise
Informers la direction de l'entreprise sur les différents indicateurs quantitatifs et qualitatifs qui permettent de suivre le climat social et d'anticiper les risques de crise
Réaliser une veille régulière sur la législation sociale

Préparation des différents projets ou chantiers sociaux :

Suivre les évolutions du droit social
Programmer les différentes échéances annuelles avec les instances représentatives du personnel
Préparer les évolutions sociales de l'entreprise en formalisant des propositions conformes à la stratégie de l'entreprise, à sa convention collective et au droit du travail

Management, animation d'équipe:

Définir le besoin et recruter ses collaborateurs
Définir les missions et les objectifs de ses collaborateurs
Encadrer, coordonner et animer ses collaborateurs
Evaluer les compétences de ses collaborateurs et assurer leurs entretiens annuels
Définir, suivre et optimiser un budget
Piloter et coordonner un projet

Principales compétences métiers

Compétences techniques

Maîtriser les fondements relatifs au droit social et à la convention collective
Connaître les différents syndicats et l'ensemble des instances représentatives du personnel
Connaître et appliquer les différentes techniques de négociation
Positionner l'entreprise dans son environnement (secteur, besoins des visiteurs et concurrence)
Maîtriser les lignes directrices de la stratégie d'entreprise

Compétences transverses

Organiser, encadrer et animer le travail en équipe

Niveau de formation

Bac + 5 spécialisé en droit social

Expérience

5 années d'expériences professionnelles souhaitées dans le domaine d'activités

Code(s) ROME : **M1503**