

# Espaces de loisirs, d'attractions & culturels

Cartographie des métiers



## Responsable ressources humaines

Autre(s) intitulé(s) :

DRH adjoint

Coordinateur ressources humaines

Gestionnaire ressources humaines

Famille(s) de métiers :

Métiers administratifs

### Missions

Déployer la politique ressources humaines en définissant des plans d'actions sur les grands chantiers RH

### Principales activités

#### Participation à la définition de la stratégie RH :

Définir la politique RH de son périmètre en concertation avec le DRH  
Proposer et faire valider des projets RH auprès de sa hiérarchie  
Participer à la définition, suivre et optimiser le budget RH

#### Mise en place des projets RH :

Conduire les principaux chantiers RH : recrutement, formation...  
S'assurer de la bonne coordination des réponses aux demandes des opérationnels sur des sujets RH  
Mettre en place des outils de suivi et de reporting RH

#### Conseil et support auprès des opérationnels :

Répondre aux demandes des opérationnels sur des sujets RH  
Apporter un soutien aux managers dans l'application du droit du travail et dans le développement des équipes  
Évaluer la satisfaction des opérationnels par rapport à la prestation RH rendue et aux résultats attendus

#### Management de ses collaborateurs :

Définir le besoin et recruter ses collaborateurs  
Définir les missions et les objectifs de ses collaborateurs  
Encadrer, coordonner et animer ses collaborateurs  
Évaluer les compétences de ses collaborateurs et assurer leurs entretiens annuels

### Principales compétences métiers

#### Compétences techniques

Connaitre et être capable de positionner des métiers de l'entreprise  
Maîtriser les fondements relatifs à la gestion opérationnelle et administrative des ressources humaines  
Maîtriser les fondements relatifs à la législation sociale et du droit du travail  
Maîtriser les fondements en termes d'économie et finance

#### Compétences transverses

Organiser, encadrer et animer le travail en équipe

## Niveau de formation

Bac + 5 spécialisé en gestion des ressources humaines

## Expérience

5 années d'expériences professionnelles souhaitées dans le domaine d'activités

Code(s) ROME : **M1503**