



Agent de maintenance

Famille(s) de métiers :
Maintenance, logistique et informatique

Missions

Réaliser un premier niveau de maintenance et de dépannage sur les équipements selon les règles de sécurité

Principales activités

Effectuer l'installation des équipements

Réaliser les réglages de mise au point des équipements
Détecer les dysfonctionnements récurrents
Remplacer les organes et les éléments défectueux
Renseigner le compte-rendu d'intervention

Principales compétences métiers

Compétences techniques

Connaitre les caractéristiques des équipements de l'entreprise
Maîtriser les règles de sécurité liées à son activité

Compétences transverses

Travailler en équipe

Niveau de formation

CAP BEP spécialisé en maintenance industrielle

Expérience

Métier accessible sans expérience professionnelle préalable

Code(s) ROME : I1203, I1302



Chauffeur conducteur(rice)

Famille(s) de métiers :
Maintenance, logistique et informatique

Missions

Réaliser le transport de biens ou de personnes selon la réglementation routière et les règles de sécurité des biens et des personnes

Principales activités

Transport de personnes :

Préparer, vérifier le véhicule et repérer le parcours
Accueillir les personnes à bord du véhicule
Conduire les personnes selon un parcours défini
Renseigner les documents de bord du véhicule

Transport de marchandises :

Identifier le trajet en fonction des consignes de livraison
Préparer et charger les marchandises
Effectuer des livraisons dans les zones prévues
Renseigner les documents de bord du véhicule

Entretien du véhicule :

Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule
Effectuer le nettoyage du véhicule
Réaliser un premier niveau d'entretien du véhicule (vidange...)

Principales compétences métiers

Compétences techniques

Utiliser des cartes routières et du matériel de navigation
Maîtriser les fondements liés à la réglementation du transport de personnes
Maîtriser les fondements liés à la réglementation du transport de marchandises
Maîtriser les fondements liés aux règles de sécurité des biens et des personnes

Niveau de formation

Pas de formation exigée
Permis de conduire C / FIMO

Expérience

Métier accessible sans expérience professionnelle préalable

Code(s) ROME : **N4102, N4103, N4105**



Directeur(rice) travaux neufs/développement

Famille(s) de métiers :

Management

Maintenance, logistique et informatique



Missions

Gérer et coordonner toutes les phases de la conception à la réalisation des projets de construction au sein de la structure dans le respect des normes qualité, sécurité et environnement

Principales activités

Projet d'entretien et de développement :

- Proposer des projets de construction
- Elaborer ou préconiser des projets d'entretien et de maintenance de l'infrastructure ou du bâti
- Evaluer les besoins et les impératifs d'exploitation et déterminer des solutions
- Concevoir le cahier des charges du projet
- Participer à la sélection des prestataires

Déploiement des projets et suivi des bâtis :

- Superviser la réalisation des chantiers de travaux neufs
- Assurer la gestion administrative et financière des chantiers de travaux neufs
- Passer les commandes de matériaux et de matériels nécessaires aux chantiers
- Organiser les moyens humains et matériels, et coordonner les opérations d'entretien et de maintenance d'infrastructures
- Contrôler la réalisation des travaux d'entretien et de maintenance et la conformité d'exploitation de l'infrastructure ou du bâti
- Analyser les incidents et mettre en place les actions appropriées

Management de ses collaborateurs :

- Définir le besoin et recruter ses collaborateurs
- Définir les missions et les objectifs de ses collaborateurs
- Encadrer, coordonner et animer ses collaborateurs
- Evaluer les compétences de ses collaborateurs et assurer leurs entretiens annuels

Principales compétences métiers

Compétences techniques

- Lire des documents techniques (plans d'exécution, CCTP...)
- Identifier et positionner les différents corps de métier intervenant sur un chantier
- Maitriser les normes qualité, sécurité et environnementales

Compétences transverses

- Organiser, encadrer et animer le travail en équipe
- Utiliser de techniques de gestion de projet
- Utiliser des techniques de planification
- Avoir des connaissances en gestion financière

Niveau de formation

Bac + 5 spécialisé dans le Bâtiment / Travaux Publics

Expérience

10 années d'expériences professionnelles souhaitées dans le domaine d'activités

Code(s) ROME : **F1106, F1201**



Magasinier(ière)

Famille(s) de métiers :
Maintenance, logistique et informatique

Missions

Assurer la réception et le stockage des marchandises dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité

Principales activités

Réceptionner, vérifier et stocker les marchandises

Renseigner les systèmes de gestion des flux d'approvisionnement et des niveaux de stocks
Effectuer le prélèvement de produits selon les instructions données et constituer le colis
Charger les colis et les acheminer en zone d'expédition ou directement sur le lieu de livraison interne à la structure
Identifier et écarter des marchandises détériorées
Participer aux inventaires

Principales compétences métiers

Compétences techniques

Connaitre et appliquer les règles de sécurité liées au travail dans un entrepôt
Avoir des connaissances en organisation d'un espace d'entreposage
Suivre la gestion des stocks
Utiliser des appareils de lecture optique de codes-barres
Utiliser des logiciels de gestion des stocks
Utiliser des engins de manutention non motorisés

Compétences transverses

Travailler en équipe

Niveau de formation

Pas de formation exigée
CACES

Expérience

Métier accessible sans expérience professionnelle préalable

Code(s) ROME : **N1103**



Préparateur(rice) de commande/cariste

Famille(s) de métiers :
Maintenance, logistique et informatique

Missions

Organiser et préparer des commandes et/ou conduire un engin de manutention à conducteur porté dans le respect des règles de sécurité

Principales activités

Effectuer le prélèvement de produits selon les instructions données et constituer le colis

Charger les colis et les acheminer en zone d'expédition ou directement sur le lieu de livraison interne à la structure
Alerter en cas de détérioration des marchandises
Participer aux inventaires

Principales compétences métiers

Compétences techniques

Maitriser les règles de sécurité liées au travail dans un entrepôt
Utiliser des appareils de lecture optique de codes-barres
Avoir des connaissances en organisation d'un espace d'entreposage
Utiliser des engins de manutention non motorisés

Compétences transverses

Travailler en équipe

Niveau de formation

Pas de formation exigée
CACES

Expérience

Métier accessible sans expérience professionnelle préalable

Code(s) ROME : N1101, N1103



Responsable achat approvisionnement

Famille(s) de métiers :
Maintenance, logistique et informatique

Missions

Définir et mettre en œuvre la politique achat/approvisionnement selon des objectifs de rationalisation et de réduction des coûts

Principales activités

Conception des politiques achats/approvisionnements :

Définir la politique en matière d'achats
Définir et faire évoluer les processus achats/approvisionnements
Définir et suivre le budget sur les comptes achats/approvisionnements
Suivre et mettre à jour les informations professionnelles et réglementaires
Effectuer une veille régulière sur les nouveaux outils et prestataires

Suivi des opérations achats/approvisionnements :

Mettre en place des indicateurs et des tableaux de bord
Analyser les indicateurs de suivi
Mettre en place des actions correctives
Réaliser le reporting des états d'approvisionnement

Gestion des flux :

Mettre en place, avec les fournisseurs sélectionnés, un plan d'approvisionnement
Gérer et optimiser les flux et les stocks

Choix des prestataires et négociation :

Etablir un cahier des charges à partir des besoins internes
Organiser des appels d'offres
Superviser la sélection des fournisseurs et attribuer les marchés
Négocier avec les fournisseurs et définir les modalités du contrat
Prendre en charge les échanges et le suivi des fournisseurs et sous-traitants

Management de ses collaborateurs :

Définir le besoin et recruter ses collaborateurs
Définir les missions et les objectifs de ses collaborateurs
Encadrer, coordonner et animer ses collaborateurs
Evaluer les compétences de ses collaborateurs et assurer leurs entretiens annuels

Principales compétences métiers

Compétences techniques

Avoir des connaissances en droit commercial
Utiliser des techniques de négociation
Maîtriser les procédures d'appel d'offres
Suivre la gestion des stocks et l'organisation des flux
Maîtriser les règles et normes en matière de transports
Utiliser des normes de qualité fournisseurs

Compétences transverses

Organiser, encadrer et animer le travail en équipe

Niveau de formation

Bac + 5 spécialisé en achats

Expérience

5 années d'expériences professionnelles souhaitées dans le domaine d'activités

Code(s) ROME : **M1102**



Responsable informatique

Famille(s) de métiers :
Maintenance, logistique et informatique

Missions

Assurer l'organisation, le suivi et la mise en œuvre de toute l'infrastructure du système d'information de l'entreprise

Principales activités

Optimisation des systèmes d'information :

Participer à la définition de la stratégie et des objectifs en matière de développement informatique
Assurer l'organisation, le suivi et la validation des développements informatiques
Mettre en place des projets d'évolution en fonction des besoins des utilisateurs
Exercer une veille sur les évolutions technologiques et être force de proposition auprès de la direction

Maintenance et assistance :

Assurer le fonctionnement, la fiabilité et la cohérence du système d'information
Réaliser une veille sur les avancées technologiques et sur les nouvelles versions de logiciel
Mettre régulièrement à jour les systèmes d'information et les versions des logiciels, outils, ...
Superviser le support de premier niveau auprès des utilisateurs

Application locale des projets informatiques :

Assurer le déploiement / l'accompagnement des projets informatiques
Assurer l'application du projet (groupe de travail, go live, ...)
Former les salariés au nouveau projet (application, logiciel, ...) et aux bonnes pratiques à adopter

Relation prestataires et gestion administrative :

Développer et négocier des partenariats avec des prestataires externes
Etablir les contrats de sous-traitance en prenant en compte les impératifs techniques, économiques et juridiques

Management de ses collaborateurs :

Définir le besoin et recruter ses collaborateurs
Définir les missions et les objectifs de ses collaborateurs
Encadrer, coordonner et animer ses collaborateurs
Evaluer les compétences de ses collaborateurs et assurer leurs entretiens annuels
Définir, suivre et optimiser un budget
Piloter et coordonner un projet

Principales compétences métiers

Compétences techniques

Connaitre les logiciels informatiques
Maitriser la réglementation et législation en systèmes d'information

Compétences transverses

Positionner l'entreprise dans son organisation
Utiliser des méthodologies de conduite de projet
Organiser, encadrer et animer le travail en équipe

Niveau de formation

Bac + 5 spécialisé en informatique

Expérience

5 années d'expériences professionnelles souhaitées dans le domaine d'activités

Code(s) ROME : **M1803**



Responsable logistique

Famille(s) de métiers :

Management

Maintenance, logistique et informatique



Missions

Concevoir et organiser les flux d'entrée et de sortie des produits selon les règles de sécurité et d'hygiène de la structure

Principales activités

Gestion des flux :

Définir et déployer le processus logistique
Déterminer les besoins de stockage selon les prévisions de variation d'activités
Contrôler le suivi des stocks et l'approvisionnement des produits
Organiser la circulation interne des marchandises en fonction des règles de sécurité et hygiène
Proposer de nouveaux systèmes de stockage ou de manutention

Management de ses collaborateurs :

Définir le besoin et recruter ses collaborateurs
Définir les missions et les objectifs de ses collaborateurs
Encadrer, coordonner et animer ses collaborateurs
Evaluer les compétences de ses collaborateurs et assurer leurs entretiens annuels

Principales compétences métiers

Compétences techniques

Connaitre et appliquer des méthodes de gestion et d'organisation des flux
Connaitre et appliquer de logiciels de gestion de stocks
Connaitre la réglementation du transport de marchandises

Compétences transverses

Organiser, encadrer et animer le travail en équipe

Niveau de formation

Bac + 3 spécialisé en logistique

Expérience

5 années d'expériences professionnelles souhaitées dans le domaine d'activités

Code(s) ROME : **N1301**



Responsable maintenance

Famille(s) de métiers :

Management

Maintenance, logistique et informatique



Missions

Organiser et diriger les opérations de maintenance des équipements de la structure selon les règles de sécurité et la politique d'exploitation de la structure

Principales activités

Organisation de la maintenance :

Définir et suivre le budget de maintenance
Définir et mettre à jour les procédures de sécurité et d'utilisation des équipements
Elaborer le planning de maintenance préventive et corrective des différents équipements, matériels et bâtiments

Suivi de la maintenance :

Intervenir en cas de panne grave et en dégager les solutions à mettre en œuvre
Contrôler les interventions réalisées, proposer des améliorations des performances des machines en termes de coûts et de taux d'utilisation
Réaliser le traitement et le suivi des formalités administratives obligatoires (exemple : TUV)
Réaliser une veille sur les évolutions réglementaires en matière de sécurité des équipements
Suivre les indicateurs de qualité (taux de disponibilité des attractions, répertoire des interventions réalisées...)
Entretenir des relations avec les constructeurs et les fournisseurs de pièces et d'outils pour la maintenance
Gérer les stocks de matériels dans le respect du budget de maintenance

Management de ses collaborateurs :

Définir le besoin et recruter ses collaborateurs
Définir les missions et les objectifs de ses collaborateurs
Encadrer, coordonner et animer ses collaborateurs
Evaluer les compétences de ses collaborateurs et assurer leurs entretiens annuels

Principales compétences métiers

Compétences techniques

Maîtriser les process de maintenance et de sécurité
Concevoir et améliorer les procédures de maintenance

Compétences transverses

Connaitre et appliquer des méthodes d'analyse des risques
Connaitre et appliquer de méthodes de résolution de problèmes
Organiser, encadrer et animer le travail en équipe

Niveau de formation

Bac + 3 spécialisé en maintenance
Licence pro Sécurité des biens et des personnes
spécialité Équipements et matériels de jeux, de sports et
de loisirs : entretien, maintenance et contrôle

Expérience

5 années d'expériences professionnelles souhaitées dans
le domaine d'activités

Code(s) ROME : **I1102**



Technicien(ne) de maintenance avec des spécialités diverses

Famille(s) de métiers :
Maintenance, logistique et informatique

Missions

Entretien, dépanner et surveiller les équipements selon les règles techniques de sécurité

Principales activités

Maintenance préventive des équipements :

- Procéder à des opérations de maintenance préventive selon les ordres d'intervention
- Enregistrer les événements de maintenance préventive sur les équipements
- Définir et mettre en œuvre des actions d'amélioration continue sur un équipement
- Réaliser des modifications techniques sur un équipement

Maintenance curative des équipements :

- Etablir un diagnostic
- Déterminer et mettre en œuvre un mode de dépannage adapté à l'équipement
- Réaliser un compte rendu de diagnostic
- Remettre en état l'équipement
- Remplacer ou réparer les pièces défectueuses
- Enregistrer l'intervention dans le cadre des procédures de suivi du matériel
- Veiller à l'entretien et à la disponibilité du matériel et/ou de l'équipement

Principales compétences métiers

Compétences techniques

- Connaître les caractéristiques des équipements de l'entreprise
- Avoir une bonne connaissance technique en automatisme & mécanique
- Connaître les processus de maintenance et de sécurité
- Maîtriser les règles de sécurité
- Intervenir rapidement dans des environnements à risques

Compétences transverses

- Travailler en équipe

Niveau de formation

Bac + 2 spécialisé en maintenance

Expérience

Courte expérience professionnelle souhaitée dans le domaine d'activités

Code(s) ROME : I1302, I1304, I1305, I1307



Technicien(ne) informatique

Famille(s) de métiers :
Maintenance, logistique et informatique

Missions

Participer à l'entretien et à la maintenance du parc informatique et des systèmes d'information de l'entreprise

Principales activités

Installation des systèmes d'information :

Réaliser l'installation des nouveaux matériels et outils informatiques
Configurer le poste de travail aux besoins de l'utilisateur et effectuer les tests de fonctionnement
Mettre régulièrement à jour les systèmes d'information et les versions des logiciels, outils, ...

Maintenance et assistance :

Réaliser un support de premier niveau auprès des utilisateurs (help desk)
Effectuer les opérations de nettoyage et de réglage sur les matériels et équipements
Diagnostiquer des dysfonctionnements informatiques
Changer ou réparer un élément ou un ensemble défectueux
Renseigner les supports de suivi d'intervention et, si nécessaire, mettre à jour les guides d'utilisateurs ou documentations techniques

Principales compétences métiers

Compétences techniques

Connaitre des matériels et utiliser les outils et logiciels informatiques
Utiliser le logiciel de gestion de parc informatique
Maitriser le langage et programmation informatique
Maitriser les règles de sécurité Informatique et Télécoms
Maitriser les fondements liés aux procédures relatives aux licences informatiques et garanties

Niveau de formation

Bac + 2 spécialisé en informatique

Expérience

Courte expérience professionnelle souhaitée dans le domaine d'activités

Code(s) ROME : I1401, M1810